

The background is a dark blue gradient with faint, semi-transparent data visualizations. These include a network diagram with nodes and lines, a bar chart with multiple bars, a pie chart with segments, and various percentage values (e.g., 25%, 69%, 74%, 12%, 28%, 36%, 14%) scattered across the scene. The overall aesthetic is modern and data-driven.

inteia

Informe de gestión

1 enero al 31 de diciembre



Objetivo

Reforzar la importancia de la priorización de temas relevantes para nuestros grupos de interés, como la guía principal en la elaboración de nuestros logros y resultados de gestión del año 2025.





01

Información
general del
informe
anual

02

Análisis de
materialidad



03

Cifras
relevantes

04

Dimensión
económica



05

Dimensión
ambiental

06

Dimensión
social



07

Otros
temas
materiales

01

**Información
general del
informe anual**





01

Información general

Por undécimo año consecutivo presentaremos a nuestros grupos de interés los resultados de nuestra gestión en el 2025 a través del informe anual de sostenibilidad, que enmarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, con datos y mediciones tomadas como referencia de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), cuidando los siguientes principios:



02

**Análisis de
materialidad**





02

Análisis de materialidad



Buen gobierno e integridad

- Independencia respecto al gobierno y terceros.
- Comportamiento ético, íntegro y transparente.
- Estructura y composición de gobierno que responde a los retos de la estrategia.



Solidez y crecimiento

- Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo, aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
- Estrategia adecuada de crecimiento.
- Optimización de sus recursos y capacidades entre empresas del grupo para maximizar el valor generado.
- Flexibilidad en el apetito al riesgo y versatilidad para impulsar nuevas oportunidades de negocio.



Excelencia en el cumplimiento de su actividad

- Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.
- Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad.
- Referente en sus estándares y prácticas.



Compromiso con el desarrollo socioeconómico

- Cercanía y diálogo con los otros grupos de interés y escucha de sus expectativas.
- Respeto y promoción de los derechos humanos y gestión de los impactos sociales.
- Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios, construyendo un legado positivo para las regiones.



Liderazgo transformador y capacidad de influencia

- Coherencia con el cumplimiento del propósito superior.
- Empresa influyente e inspiradora con capacidad de anticiparse, adaptarse y transformar positivamente el entorno.
- Líderes con propósito que evolucionan generando conexiones que inspiren.



Anticipación e innovación

- Anticipación y preparación ante desafíos y tendencias.
- Cultura de innovación con flexibilidad y agilidad.



Atracción, desarrollo y cuidado del mejor talento

- Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos.
- Empleador atractivo y deseable.
- Capacidad para desarrollar trabajadores altamente calificados que aprenden y se proyectan comprometidos con la organización en el largo plazo.
- Gestión de la equidad, diversidad e inclusión.
- Prácticas laborales de calidad y respeto a los trabajadores.



Alianzas estratégicas para la transformación

- Alianzas de largo plazo para el logro de los propósitos comunes, mejora del aumento de las capacidades de las partes y fortalecimiento de los impactos positivos.
- Gestión de riesgos de terceras partes.



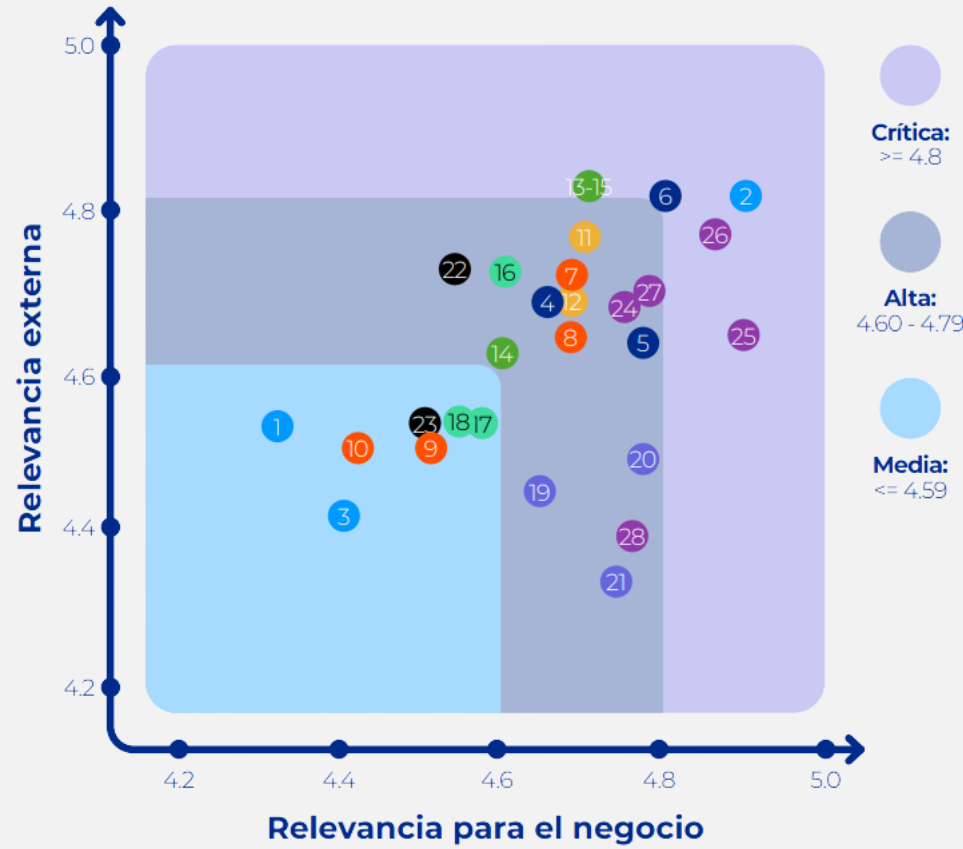
Contribución proactiva a los desafíos ambientales globales

- Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas.
- Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades.
- Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.



02 Análisis de materialidad

Priorización de temas materiales:



Dimensiones:

- Buen gobierno e integridad
- Liderazgo transformador y capacidad de influencia
- Solidez y crecimiento
- Anticipación e innovación
- Excelencia en el cumplimiento de su actividad
- Alianzas estratégicas para la transformación
- Atracción, desarrollo y cuidado del mejor talento
- Contribución proactiva a los desafíos ambientales globales
- Compromiso con el desarrollo socioeconómico



02 Análisis de materialidad

Importancia de los temas materiales:

Relevancia media

- 1 Independencia respecto al gobierno y terceros.
- 3 Estructura y composición de gobierno que responde a los retos de la estrategia.
- 9 Optimización de sus recursos y capacidades entre empresas del grupo para maximizar el valor generado.
- 10 Flexibilidad en el apetito al riesgo y versatilidad para impulsar nuevas oportunidades de negocio.
- 17 Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas.
- 18 Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
- 23 Gestión de riesgos de terceras partes.

Relevancia alta

- 4 Empresa influyente e inspiradora con capacidad de anticiparse, adaptarse y transformar positivamente el entorno.
- 5 Líderes con propósito que evolucionan generando conexiones que inspiren.
- 7 Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa.
- 8 Estrategia adecuada de crecimiento.
- 11 Anticipación y preparación ante desafíos y tendencias.
- 12 Cultura de innovación con flexibilidad y agilidad.
- 14 Referente en sus estándares y prácticas.
- 16 Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas.
- 19 Contribución al desarrollo sostenible y a la transformación de los territorios, construyendo un legado positivo para las regiones.
- 20 Cercanía y diálogo con los otros grupos de interés y escucha de sus expectativas.
- 21 Respeto y promoción de los derechos humanos y gestión de los impactos sociales.
- 22 Alianzas de largo plazo para el logro de los propósitos comunes, mejora aumento de las capacidades de las partes y fortalecimiento de los impactos positivos.
- 24 Empleador atractivo y deseable.
- 27 Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos.
- 28 Gestión de la equidad, diversidad e inclusión.

Relevancia crítica

- 2 Comportamiento ético, íntegro y transparente.
- 6 Coherencia con el cumplimiento del propósito superior.
- 25 Capacidad para desarrollar trabajadores altamente calificados que aprenden y se proyectan comprometidos con la organización en el largo plazo.
- 26 Prácticas laborales de calidad y respeto a los trabajadores.
- 13 Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia.
- 15 Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad.

03

**Cifras
relevantes**





03 Cifras relevantes

Ingresos totales : \$44,645 millones de COP

EBITDA : \$9,883 millones COP

Utilidad neta : \$4,165 millones de COP

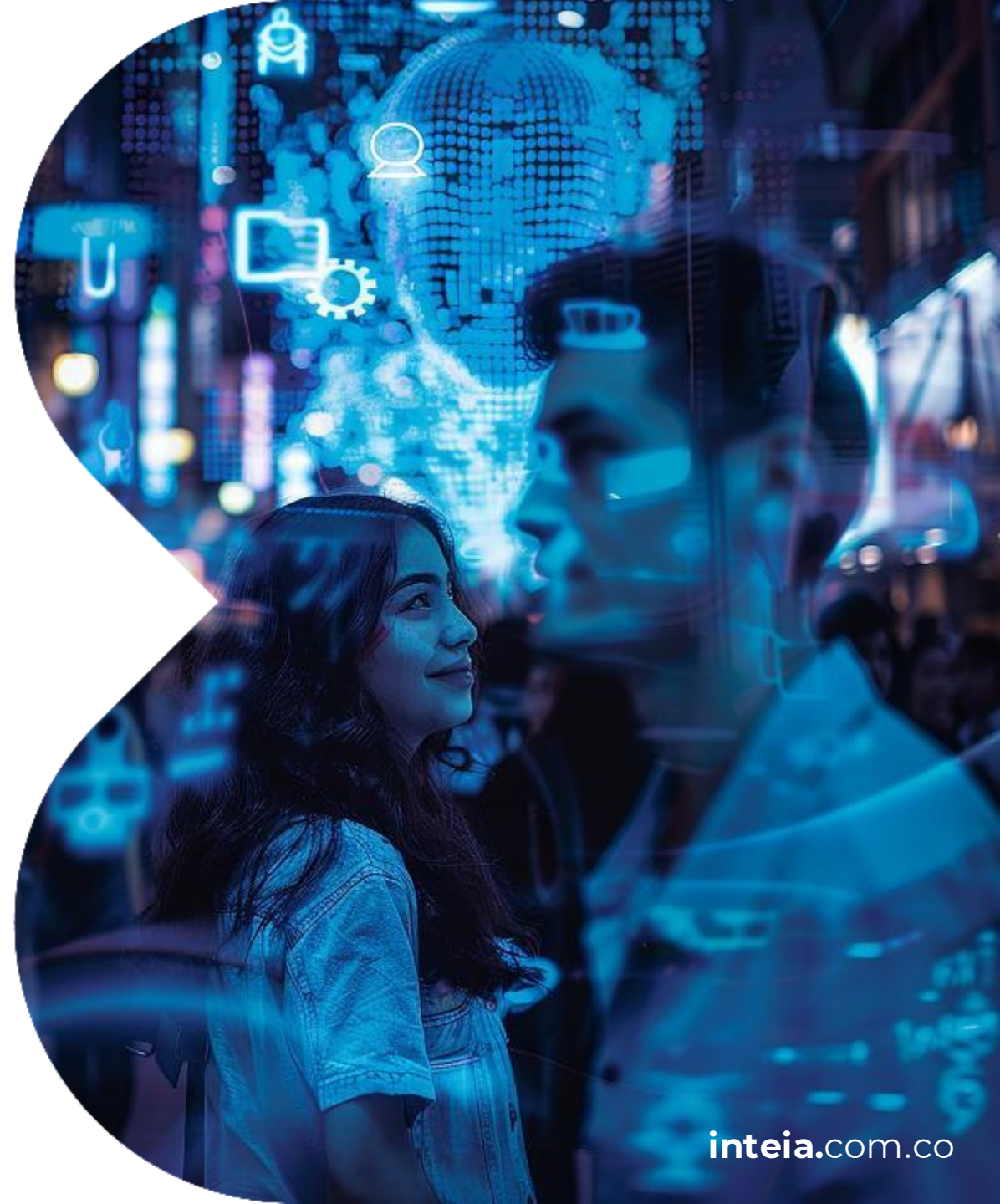
Clima organizacional : Índice de ambiente laboral **85**

Número de empleados : **140** empleados directos y **20** en misión. El **50%** de nuestro talento está conformado por **mujeres**

Emisiones Totales de **GEI 66.42** tCO₂e

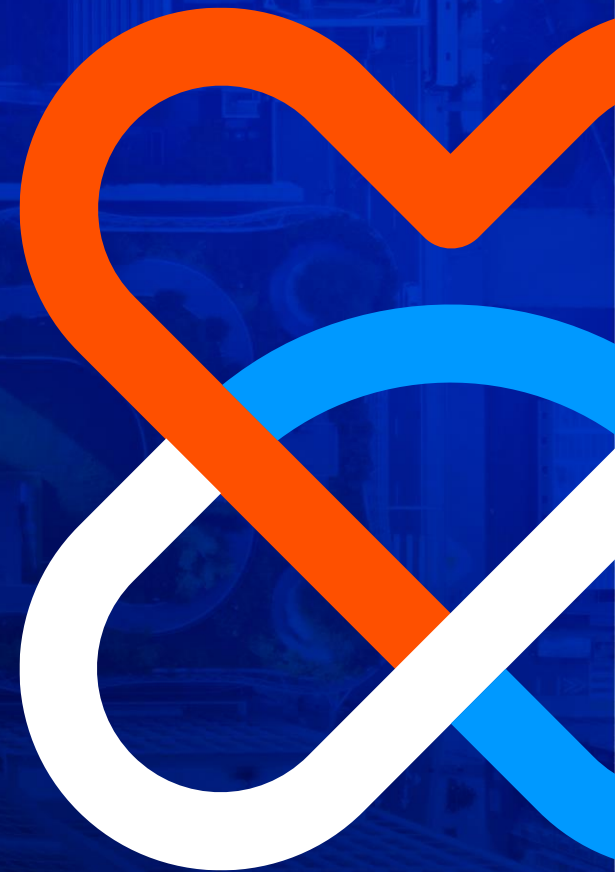
Emisiones por **empleado 0.42** tCO₂e

\$773 millones de COP estimados en **Free Press**



04

**Dimensión
económica**

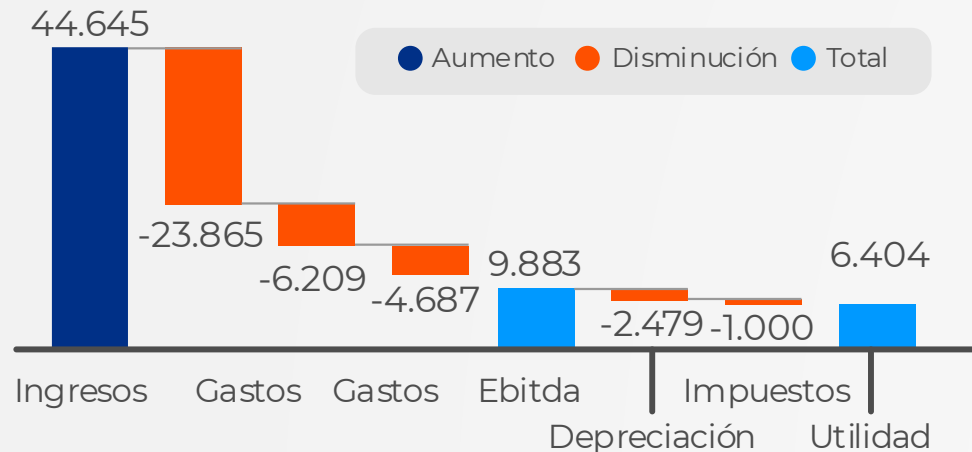




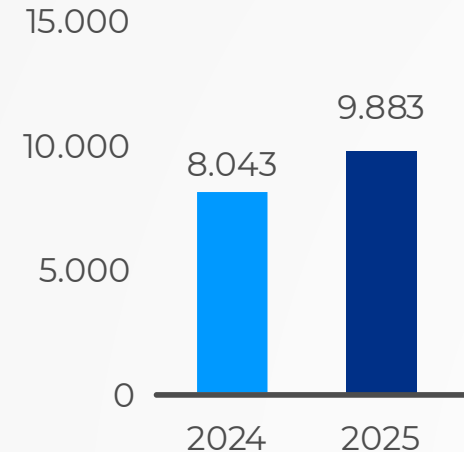
04 Dimensión económica

Para el año 2025, logramos un EBITDA de 9.883 millones de pesos, lo que representa un incremento del 22,9% frente al 2024. Este desempeño fue impulsado principalmente por un crecimiento en ingresos derivados de la diversificación en líneas de negocio como medio ambiente y energía. Estas líneas, junto con otras diversificadas, contribuyeron sobre el total de ingresos del 2025, reflejando el dinamismo y la tracción de soluciones en transición energética, analítica avanzada y sostenibilidad.

Ebita 2025



Ebita (+22.9%)



Valores expresados en millones de pesos COP



04

Dimensión económica

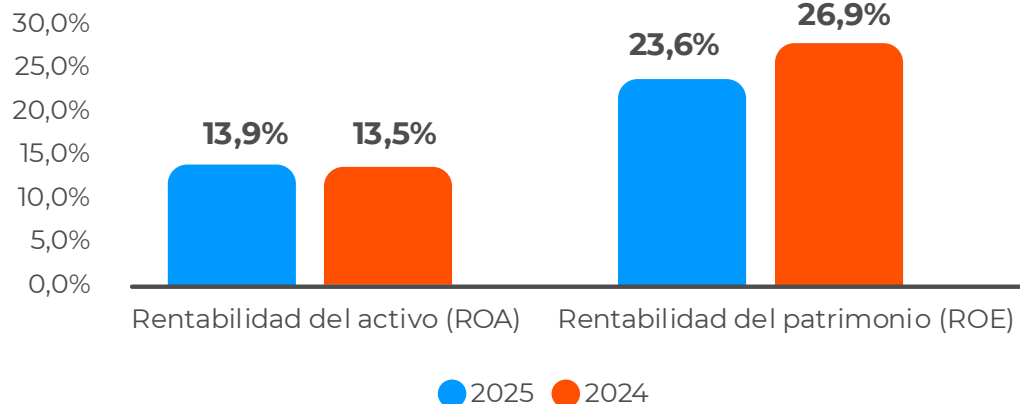
Ingresos 2025

13.575;30%
Ingresos de servicios especializados

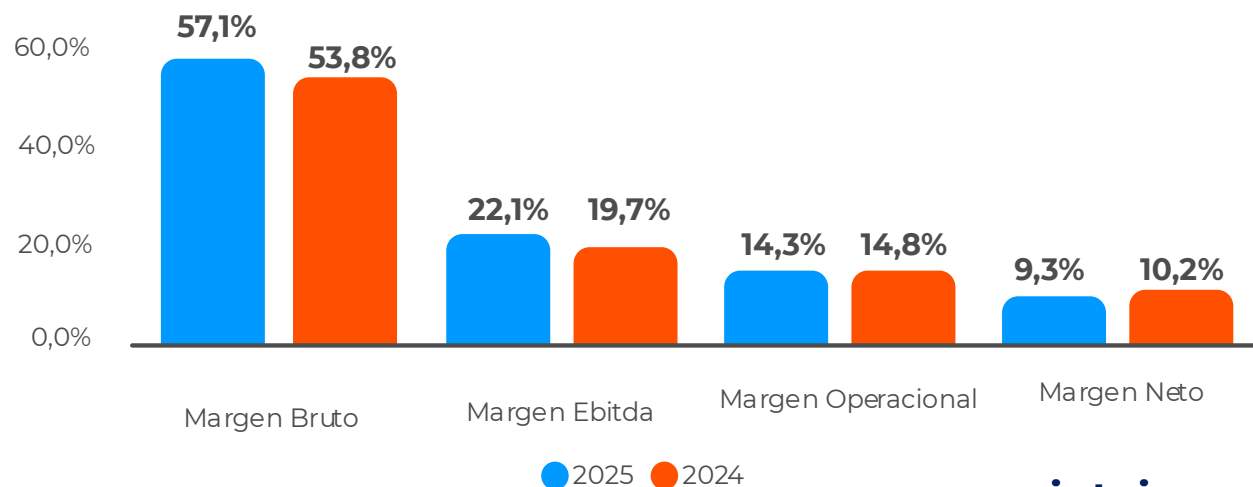


31.070;70%
Ingreso de operaciones Centro de Control

Rentabilidad del Capital



Rentabilidad Operativa





04 Dimensión económica

Nuestros resultados financieros



Rubros P&G	2025	2024	Variación	Var %
Ingresos	44.645	40.789	3.855	9%
Costos y gastos	38.241	34.770	3.471	10%
Utilidad Operacional	6.404	6.020	384	6%
Utilidad antes de impuestos	6.401	6.483	-82	-1%
Provisión impuesto de renta	2.236	2.303	-67	-3%
Utilidad Neta	4.165	4.180	-16	0%

Valor económico generado y distribuido



Conceptos	2025	2024	Variación	Var %
Valor económico directo generado	44.932	41.625	3.307	8%
Gastos de funcionamiento	13.951	14.049	-99	-1%
Sueldos y prestaciones de los empleados	20.679	18.422	2.257	12%
Pagos a los proveedores de capital	2.090	2.376	-285	-12%
Pagos al Gobierno	1.980	2.868	-887	-31%
Valor económico distribuido	38.700	37.714	986	3%
Provisiones, Depreciaciones y Amortizaciones	3.008	1.911	1.097	57%
Reservas	12.181	10.091	2.090	21%
Valor económico retenido	15.189	12.002	3.187	27%

05

**Dimensión
ambiental**





05 Dimensión ambiental

Para cuantificar y gestionar emisiones de GEI utilizamos el Protocolo WRI-WBCSD, contemplando emisiones directas e indirectas en tres alcances:

Alcance 1

Emisiones directas:
combustible,
refrigerantes,
equipos contra incendio.

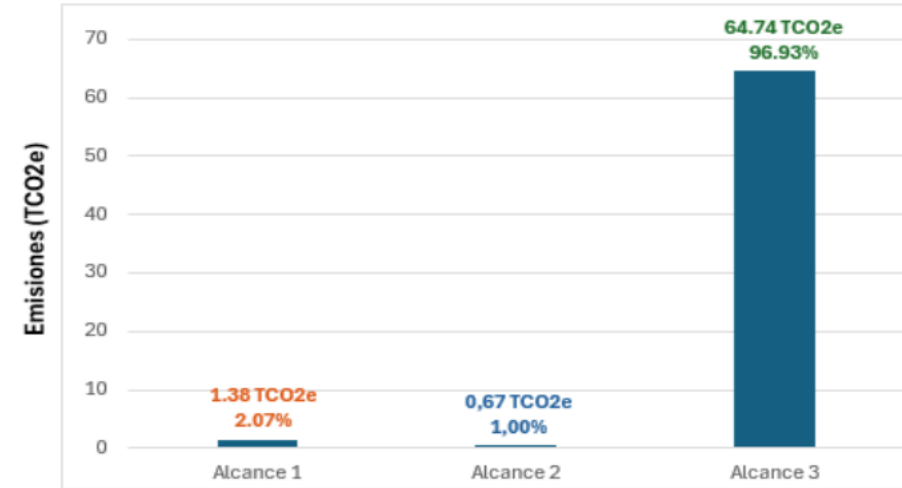
Alcance 2

Emisiones indirectas:
energía eléctrica.

Alcance 3

Emisiones indirectas:
viajes,
alojamiento,
mensajería,
residuos, papel,
agua,
alimentos, TI.

Distribución de Emisiones por Alcance



Reducción del 18.5% en emisiones totales:
de 81.9 tCO2e (2024) a 66.79 tCO2e (2025).

Emisiones 2025: 66.79 tCO2e totales | 0.42 tCO2e por empleado | 0.67 tCO2e por m².

05 Dimensión ambiental

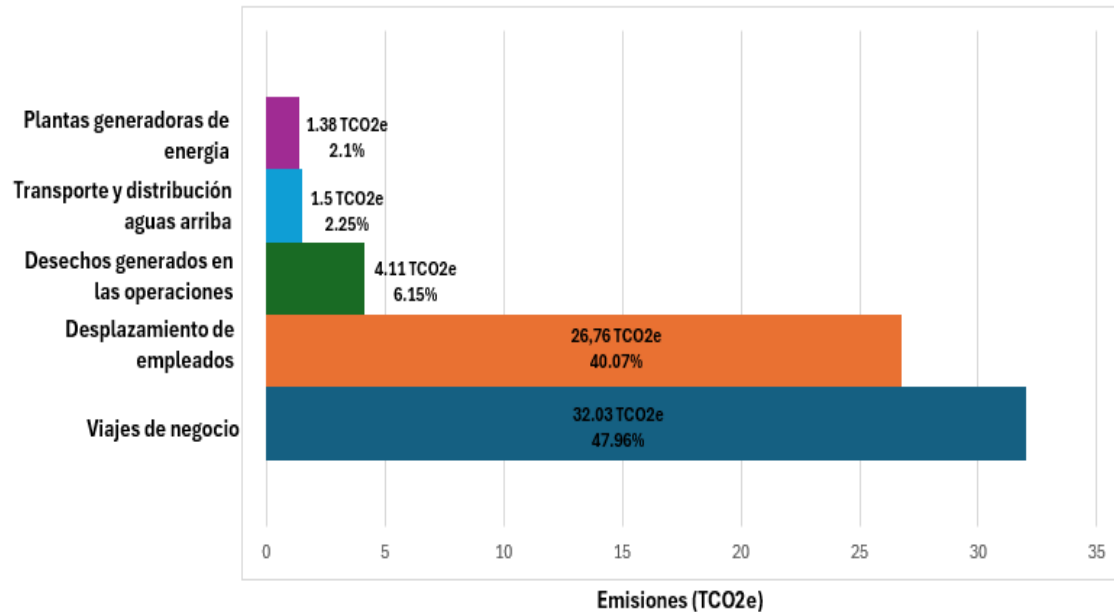
Logros 2025

- Reducción histórica del 18.5% en emisiones totales con control efectivo.
- Eficiencia mantenida: 0.42 tCO₂e por empleado.
- Consolidación de Terradai para protección de ecosistemas (monitoreo de coberturas vegetales).

Retos 2026

- Reducir 15% emisiones por viajes de negocio.
- Eliminar uso de papel físico.
- Sostener 90% de trabajo remoto.

Principales Categorías de Emisiones



La sostenibilidad de nuestra organización está fundamentada en una gestión responsable, transparente y ética para crear valor sostenible para nuestros grupos de interés.

06

**Dimensión
social**





06 Dimensión social



Talento y crecimiento



Fuerza laboral consolidada: alcanzamos un total de **160** colaboradores (140 directos y 20 en misión), logrando un crecimiento del 8,11% en el año.



Crecimiento estratégico: la planta directa aumentó un **16,89%**, gracias a la vinculación de 25 nuevos talentos que fortalecen nuestra diversidad.



Diversidad e inclusión: las nuevas contrataciones muestran un **equilibrio de género** (11 mujeres, 14 hombres) y una sólida base generacional (16 Millennials, 5 Centennials, 4 Generación X).



Modelo de trabajo flexible: operamos con un esquema híbrido donde el **88%** de nuestros colaboradores trabaja de forma remota, potenciando la flexibilidad.



06 Dimensión social

Desarrollo y cultura organizacional



Inversión en desarrollo: se impartieron **10.900 horas de formación**, con un promedio de **6,48 horas** mensuales por empleado, enfocadas en habilidades técnicas y blandas.



Equidad en formación: la participación femenina en programas de formación subió significativamente del **30% al 52,5%**, promoviendo una mayor equidad.



Cultura colaborativa: implementamos un nuevo diseño organizacional y realizamos más de **18** encuentros internos y **15** sesiones de "Mañanas Inteia" para fomentar el aprendizaje y la alineación estratégica.



Gestión del talento: cerramos el año con una rotación del **10,42%**, un comportamiento atípico que nos impulsa a seguir fortaleciendo el desarrollo y la retención del talento.



07

**Otros temas
materiales**





07 Otros temas materiales

Comportamiento ético, íntegro y transparente

La ética, transparencia e integridad son esenciales en nuestra cultura organizacional, orientando nuestras decisiones y operaciones. Nuestros valores de integridad, responsabilidad, respeto y compromiso con la vida se encuentran definidos en nuestro Código de Ética y Conducta.

Gestión ética 2025

- 3 reportes recibidos, 0 casos de corrupción confirmados
- Formación en ética y cumplimiento al 100% de empleados
- Declaración anual de conflictos de interés con cumplimiento del 100%
- Validación previa de contrapartes en listas restrictivas

Instrumentos implementados

- Actualización del Código de Ética y Conducta con nuevas orientaciones
- Guías de prevención del lavado de activos y fraude
- Política de privacidad aplicada de manera rigurosa
- Código de Conducta para Proveedores con estándares en derechos humanos y sostenibilidad

Formación y monitoreo

- Semana de la Integridad con cobertura del 100% de empleados
- Seguimiento continuo a cumplimiento normativo y controles internos
- Revisión periódica a proveedores para asegurar cumplimiento del Código de Conducta





07 Otros temas materiales

Liderazgo transformador y capacidad de influencia

Propósito: habilitar territorios inteligentes para hacerlos más sostenibles a través de una estrategia integral.

Modelo integrado en 3 momentos :

01 Visibilidad: Terradai (algoritmo de inteligencia territorial, precisión >80%) transforma datos satelitales en información operacional.

02 Medición: Carbonlytics (ecosistema de cuantificación de carbono) cuantifica con metodologías internacionalmente certificadas.

03 Financiamiento: acceso a mercados de carbono verificados donde descarbonización se financia mutuamente con rentabilidad económica.

Caso EcoPalma Petén: 162.000 créditos de carbono, 259 hectáreas conservadas, 316 empleos. Top 30 Agrobioemprendimiento 2025.

Centro de Control de Tránsito de Medellín (CCT):

- 163.691 incidentes gestionados; respuesta 24 min 23 seg (+26% capacidad).
- 46.540 siniestros (+25% vs 2024).
- Tecnología: Sensores inteligentes, algoritmos IA.
- Impacto: ODS 3 y 11.

Soluciones de movilidad sostenible:

- Appimotion: 3.000+ usuarios, 100.000+ desplazamientos gestionados.
- TrackMile: 6.000+ rutas optimizadas.



07 Otros temas materiales

Excelencia en el cumplimiento de nuestra actividad

Gestión operacional:

- Mantenimiento planificado ejecutado al 100%
- Rotación no autorizada prácticamente nula
- Cero días de indisponibilidad por cambios de perfil

Experiencia al cliente - Zendesk (plataforma omnicanal):

- Incremento de casos: 154 (2024) → 261 (2025) = +69%
- Tiempos de respuesta: 3.7 días (solicitudes); 7 días (peticiones); 11 días (quejas)
- Soporte a soluciones digitales: 1.023 casos en Appimotion+, Trackmile, Carbonlytics

Satisfacción del cliente 2025:

- NPS: 51%
- Nivel de satisfacción promedio en atención: 91%
- CES (Customer Effort Score): Indicador de esfuerzo incorporado para 2025

Modelo de experiencia al cliente más maduro, orientado a fortalecer relación con usuarios, clientes y procesos internos.





07 Verificación Externa

Deloitte.

Deloitte & Touche S.A.S.
NIT 860.005.813-4
Calle 16 Sur nro. 43A-49
Piso 4 y 9
Ed. Costecolombiana
Medellín
Colombia

Tel: +57 (804) 804 1899
www.deloitte.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los accionistas de
INTEIA S.A.S.

INFORME SOBRE LA AUDITORIA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de INTEIA S.A.S. (en adelante "la Entidad"), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025, los estados de resultado integral, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo información sobre las políticas contables materiales.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la Entidad al 31 de diciembre de 2025, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia adoptadas por la Contaduría General de la Nación.

Fundamento de la Opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros. Soy independiente de la Entidad de acuerdo con el Manual del Código de Ética para Profesionales de Contabilidad junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de conformidad con estos requerimientos vigentes en Colombia. Considero que la evidencia de auditoría obtenida es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para expresar mi opinión.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo en relación con los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, y por el control interno que la gerencia considere relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores materiales, bien sea por fraude o error; de seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

Al preparar los estados financieros la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, salvo que la

Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTL"), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante "Entidades Relacionadas") colectivamente, la "Organización Deloitte". DTL (también denominada como "Deloitte Global") así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTL y cada firma miembro de DTL y sus Entidades Relacionadas es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTL no provee servicios a clientes. Consulte www.deloitte.com/co para obtener más información.



Deloitte.

Administración tenga la intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del gobierno son responsables de supervisar el proceso para reportar la información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de error material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia siempre detecte un error material cuando exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto, se puede esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Asimismo:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseño y aplico procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtengo evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relacionadas hechas por la Administración.
- Concluyo sobre lo adecuado de la utilización, por la administración, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, concluyo sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden causar que la Entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evalúo la presentación global, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos relevantes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunico a los encargados de gobierno de la Entidad, entre otros asuntos, el alcance y oportunidad planeados de la auditoría y sus resultados significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno, si la hubiere, identificada durante la auditoría.



Deloitte.

Otros Asuntos

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2024, que se incluyen para propósitos comparativos únicamente, fueron auditados por otro revisor fiscal quien expresó una opinión sin salvedades el 05 de marzo de 2025.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

De acuerdo con el alcance de mi responsabilidad como revisor fiscal, informo que la Entidad ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad, la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros básicos e incluye la constancia por parte de la administración sobre no haber antepedido la liberación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores; y la información contenida en las declaraciones de autogestión de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2025, la Entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

De acuerdo con el alcance de mi responsabilidad como revisor fiscal, la Ley 2195 de 2022 requiere que valore el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE, sin embargo, al 31 de diciembre 2025 las instrucciones emitidas por la superintendencia no establecen que dicho Programa deba estar implementado al no ser una entidad obligada en los términos de los numerales 4.1, 4.2, y 4.3 del Capítulo XII de la Circular Básica Auditoría.

Según el artículo 4 del Decreto 2486 de 2015 que modifica el numeral 1.2.1.2 del Decreto 2420 de 2015, el revisor fiscal aplicará las ISAE, en ejercicio de las responsabilidades contenidas en el artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación del cumplimiento de las disposiciones estatutarias y de la asamblea o junta de socios y con la evaluación del control interno. Asimismo, según el Artículo 1.2.1.5 de dicho Decreto, para efectos de la aplicación del artículo 1.2.1.2, no será necesario que el revisor fiscal prepare informes separados, pero sí que exprese una opinión o conocimiento sobre cada uno de los temas contenidos en ellos. El Consejo Técnico de la Contaduría Pública expedirá las orientaciones técnicas necesarias para estos fines.

Con base en la evidencia obtenida en desarrollo de mi revisión fiscal, durante el año 2025, en mi concepto, nada ha llamado mi atención que me haga pensar que: a) los actos de los administradores de la Entidad no se ajustan a los estatutos y/o a las decisiones de la asamblea, b) no existen o no son adecuadas las medidas de control interno contable, de conservación y custodia de los bienes de la Entidad o de terceros que están en su poder.

FERNEY ALONSO CANO VARGAS

Revisor Fiscal
T.P. 243 764-T
Designado por Deloitte & Touche S.A.S.

03 de marzo de 2025



Se somete a consideración de la Asamblea de Accionistas el informe anual de sostenibilidad bajo la metodología GRI como referenciación, que incluye el informe de gestión de los administradores inteia S.A.S. con vigencia 2024.



Conoce el
informe de
gestión
sostenible
escaneando
el código QR

